

### 3 Politique de diversité

La diversité dans tous ses aspects (culture, sexe, langue, expérience professionnelle, etc.), l'égalité des chances et le respect du capital humain et des droits de l'homme sont inhérents à la culture d'entreprise d'Intervest. L'entreprise est convaincue que ces valeurs contribuent à des interactions équilibrées, à une vision et une réflexion plus riches, à l'innovation et à un environnement de travail optimal.

Lors de la composition du conseil de surveillance et du conseil de direction, la complémentarité en termes de compétences, de connaissances, d'expérience et de diversité de formation, de connaissances, de sexe, d'âge, d'expérience, de nationalité, etc. est recherchée.

Cela se traduit par une composition équilibrée du conseil de surveillance en termes de compétences, de connaissances et d'expérience. Les membres du conseil de direction forment également une équipe équilibrée, dont chaque membre possède l'honorabilité professionnelle requise et l'expertise adéquate, ainsi qu'il ressort clairement du curriculum vitae de chaque membre, présenté dans la déclaration de gouvernance d'entreprise.

La composition d'un conseil de surveillance constitué de trois femmes et trois hommes satisfait en outre aux dispositions légales en matière de diversité des genres (articles 7:86 et 7:106 CSA).

Le code de conduite d'Intervest souligne en outre l'importance de ces valeurs à l'égard de tous les collaborateurs et peut être consulté sur [www.intervest.eu](http://www.intervest.eu). La manière dont Intervest traite toutes ses parties prenantes repose sur des bases solides formées des valeurs importantes suivantes: « professionnels et entrepreneurs », « passionnés et enthousiastes », « intègres et respectueux » et « ensemble et en équipe ».



Conseil de surveillance 2021